

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

I Responsabili del Settore I e del Settore II, su indirizzo dell'Amministrazione Comunale, formulano la seguente proposta di deliberazione, attestando l'insussistenza di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno in relazione al presente atto

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n.162 del 12.12.2019, si è proceduto alla individuazione ed alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Altavilla Milicia, abilitata alle trattative con la parte sindacale sulle materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa.

Richiamato l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs n.165/2001 che testualmente recita “*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati, ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione*”.

Rilevato che:

- le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- in caso di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile;
- in caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'Economia e delle Finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.

Preso atto che resta fermo l'obbligo per la contrattazione decentrata integrativa di rispettare, in virtù dei principi di merito, primarietà e selettività, il divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria, sulla base dei principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009, delle altre disposizioni normative e di CCNL vigenti in materia di salario accessorio e della prevalente giurisprudenza contabile

Rilevato che, dalle indicazioni fornite in materia di contrattazione decentrata e di risorse decentrate dal quadro generale della disciplina contrattuale nazionale, compete all'organo esecutivo dell'Ente la formulazione di specifici indirizzi alla delegazione trattante, aventi come esclusiva finalità quella di orientare e finalizzare l'attività negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, tramite la definizione strategica di priorità a cui conformare l'azione tipicamente demandata alla delegazione trattante.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 05.11.2020, con cui erano stati definiti gli indirizzi cui la delegazione trattante avrebbe dovuto attenersi in sede di trattative negoziali.

Ritenuto che detta delibera debba essere revocata alla luce delle disponibilità di bilancio dell'Ente e in considerazione della mancata attivazione di "progetti obiettivo" cui destinare ulteriori risorse di parte variabile.

Preso atto che con determinazione n. 1210 del 10/12/2020, adottata dal Responsabile del Settore economico-Finanziario, è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018 per un importo di euro 142.197,31, di cui euro 80.325,61 di risorse disponibili.

Dato atto che le risorse del Fondo trovano integrale copertura nel bilancio di previsione 2020/2022, annualità 2020.

Visto il CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018.

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021 del Comune di Altavilla Milicia, sottoscritto in data sottoscritto in data 20/12/2019 con cui sono state disciplinate le materie di cui all'art. 7, comma 4, del citato CCNL.

Ritenuto doversi procedere, con riferimento all'annualità 2020, alla ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di utilizzo.

Evidenziato che le risorse da destinare in sede di contrattazione decentrata integrativa alla produttività individuale per l'anno 2020 dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano delle performance per tale anno, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n.68 del 14/05/2020.

Ricordato che l'ente ha approvato, con delibera della G.C. n. 68 in data 14/05/2020, il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance, proposto dal Nucleo di Valutazione.

Dato atto che la delegazione sindacale sarà costituita dai RSU aziendali e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL triennio 2016/2018 del 21 maggio 2018 (FP- CGIL; CISL FP; UIL FPL; CSA Regioni Autonomie Locali), nel rispetto dell'art. 7 dello stesso CCNL.

Dato atto che la delegazione trattante di parte pubblica è costituita dal Segretario Generale, quale Presidente della stessa, nonché da tutti i Responsabili di P.O..

Dato atto che le riunioni dovranno avvenire in video conferenza su piattaforma telematica certificata in uso all'Ente, in applicazione delle previsioni di cui all'art. 1, comma 10, lett. o) del DPCM del 3.12.2020.

Ritenuto, quindi, di dover provvedere ad impartire alla delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative negoziali i seguenti indirizzi:

- la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge. La medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e della spesa di personale;
- la delegazione trattante dovrà garantire un sistema di relazioni sindacali per un confronto stabile, attraverso il quale rafforzare i rapporti tra l'ente e i soggetti sindacali, improntati alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei

rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti, attivando tutte le iniziative necessarie per assicurare il miglioramento della qualità delle decisioni assunte a sostegno della crescita professionale e dei processi di innovazione organizzativa;

- per gli istituti che non hanno subito variazioni normative mantenere le disposizioni già contenute nel vigente CCDI 2019/2021, fatte salve eventuali modifiche di dettaglio;
- confermare i criteri e sistemi di premialità previsti dal SMVP approvato, garantendo che le risorse destinate a premiare la performance siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato;
- confermare i criteri generali delle procedure per progressioni economiche contenute all'art. 12 del CCDI 2019/2021, prevedendo di dar corso alle progressioni orizzontali a far data dal 1/1/2020 per il personale avente diritto nei limiti massimi del 50%, a condizione che entro la data del 31.12.2020 si pervenga alla stipulazione del contratto decentrato in forma definitiva e prevedendo dunque che in caso contrario l'inquadramento avrà luogo a partire dall'01.01.2021. Precisare la disciplina di selezione, già contenuta nel CCDI 2019/2021, ai fini dell'attribuzione del punteggio, per prevenire possibili dubbi applicativi;
- con riferimento alle indennità di specifiche responsabilità, alle indennità condizioni di lavoro, alle indennità di turno e alle indennità di reperibilità: salvaguardare in linea di massima i livelli di spesa storici;
- tenere tempestivamente aggiornata la Giunta sugli sviluppi della contrattazione, in particolare nel caso di grave disaccordo sulle materie per le quali sia possibile il ricorso all'atto unilaterale di cui all'articolo 40, comma 3-ter, del d.lgs. 165/2001;

Visti:

- lo Statuto dell'Ente;
- il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il D.Lgs n.118 del 23.06.2011 e s.m.i.; il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.lgs.vo n. 165/2001 e successive modifiche;

Visto, inoltre, l'art. 4, c.1, lett. b), D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione.

Acquisiti i pareri favorevoli resi, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs n. 267/2000, dal Responsabile del Settore Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile.

PROPONGONO

- 1. DI CONSIDERARE** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990.
- 2. DI FORNIRE** alla delegazione trattante di parte pubblica ed in particolare al Presidente gli indirizzi illustrati in premessa narrativa per la contrattazione decentrata parte economica anno 2020, revocando la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 05.11.2020.

3. **DI DARE MANDATO** alla Segreteria di trasmettere la presente al Segretario Generale.
4. **DI PUBBLICARE** la presente come per legge, nonché nelle previste sezioni di amministrazione trasparente.
5. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, attesa l'urgenza di pervenire alla sottoscrizione del contratto decentrato parte economica anno 2020.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE I
DOTT. SSA ADRIANA FERRARA**

**firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
DOTT. DOMENICO CAMARDA**

**firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

PARERI

Sulla presente proposta di deliberazione, avente ad oggetto: **LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

Per quanto riguarda la regolarità Tecnica, ai sensi dell'art. 53, comma 1 L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii. e degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii **si esprimono pareri: Favorevoli**

Altavilla Milicia, 17 dicembre 2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I
DOTT. SSA ADRIANA FERRARA

**firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
DOTT. DOMENICO CAMARDA

**firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

Per quanto riguarda la regolarità Contabile, ai sensi dell'art. 53, comma 1 L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii. e degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii **si esprime parere: Favorevole**

Altavilla Milicia, 17 dicembre 2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
DOTT. DOMENICO CAMARDA

**firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la superiore proposta e ritenutala meritevole di accoglimento;

Visti i pareri favorevoli espressi come per legge.

Con voti unanimi

DELIBERA

- 1. di accogliere ed approvare** la superiore proposta ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo, da intendersi qui integralmente riportate e trascritte;
con separata unanime votazione di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile per le motivazioni di cui in narrativa.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO
Giuseppe Virga

L'ASSESSORE ANZIANO

Nunzia Abbinanti

**firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Maria Letizia Careri

**firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa, in copia, all'Albo Pretorio *on line* sul sito *web* istituzionale del Comune, ai sensi dell'art.12 l.r. 5/2011, per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ al n. _____

Altavilla Milicia, lì _____

Il Responsabile della pubblicazione on line

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17/12/2020

- Ai sensi dell'art.15, L.R.44/91, come sostituito dall'art.4, l.r. 23/1997;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, l.r. 44/1991;

Altavilla Milicia, lì 17/12/2020

Segretario Generale

Dott.ssa Maria Letizia Careri

**firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*