

COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020 - PARTE ECONOMICA
INTESA RELATIVA FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE
NON DIRIGENTE

INDICE

- 1) Oggetto, durata e finalità dell'intesa**
- 2) Criteri generali per la costituzione del Fondo risorse decentrate**
- 3) Determinazione e ripartizione del Fondo**
- 4) Progressioni economiche orizzontali**

L'anno 2020, il giorno ventinove del mese di dicembre si è riunita, da remoto in videoconferenza ai sensi dell'art. 1, comma 10, lett. o) del DPCM del 3.12.2020, la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 21.05.2018, per la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2020 – parte economica.

La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

Avv. Maria Letizia Careri – Segretario Comunale – PRESIDENTE - PRESENTE

Dott. Domenico Camarda – Responsabile del Settore Economico-Finanziario - COMPONENTE - PRESENTE

Ing. Fiorella Scalia– Responsabile del Settore Tecnico - COMPONENTE – COMPONENTE - PRESENTE

Dott.ssa Adriana Ferrara– Responsabile del Settore Affari Generali- ASSENTE

Com. Giuseppe Greco– Responsabile del Settore Polizia Municipale - ASSENTE

Antonino Guagliardo – Responsabile del Settore Servizi Sociali - COMPONENTE - PRESENTE

- PER LA PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- FP CGIL PRESENTE MEDIANTE DELEGA AL DIPENDENTE NICOLA MELI

- FP CISL ASSENTE

- FPL UIL - ASSENTE

- CSA Regioni Autonomie Locali - Gianluca Cannella - PRESENTE

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

Mariella Bucaro - PRESENTE

Antonietta Sara Granà - PRESENTE

Nicola Meli - PRESENTE

Giuseppe Cardella - ASSENTE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 12.12.2019 con cui è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica.

Richiamato il Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Regioni -Autonomie Locali personale non dirigenziale per il triennio 2018/2020, il quale contiene una disciplina negoziale in parte modificativa degli accordi contrattuali nazionali precedentemente vigenti, prevedendo nuovi istituti normativi e economici.

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data 20/12/2019.

Vista la determinazione n. 1210 del 10/12/2020, adottata dal Responsabile del Settore economico-Finanziario, con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018.

Dato atto che l'Organo di revisione economico-finanziaria ha espresso parere favorevole sulla suddetta determina, mediante verbale prot. n. 21953 del 17.12.2020.

Dato atto che in sede di delegazione trattante del giorno 21.12.2020, previa regolare convocazione, è stata sottoscritta dalla parte datoriale, dai rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali (CSA- CISL - CGIL) e dalla RSU l'ipotesi di accordo decentrato integrativo parte economica anno 2020.

Dato atto che su detta Ipotesi di contratto è stato resa dall'Organo di Revisione Economico-Finanziaria la certificazione di compatibilità e di coerenza, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto funzioni Locali 2016/2018.

Dato atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 137 del 29.12.2020, immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto.

Dato atto che i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale e la RSU sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione di Delegazione Trattante da tenersi in videoconferenza.

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti, come sopra indicate, sottoscrivono il seguente Contratto Decentrato Integrativo 2020 di destinazione e ripartizione fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente.

Art. 1

Oggetto, durata e finalità dell'intesa

Il presente contratto relativo alla destinazione e ripartizione delle risorse decentrate integrative ha efficacia economica per l'esercizio finanziario 2020 e fa riferimento per la parte normativa a quanto stabilito dal C.C.D.I. sottoscritto in data 20/12/2019.

Art.2

Criteri generali per la costituzione del Fondo risorse decentrate

La costituzione del fondo per le risorse decentrate ha luogo ai sensi dell'art.67 CCNL 21.05.2018 e in conformità e nel rispetto dei vincoli e delle condizioni previsti dalla normativa vigente ed in particolare di quanto stabilito dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n.34/2020 e dall'art. dall'art.23, comma 2, D.lgs. n.75/2017.

In relazione a quest'ultimo punto le parti prendono atto del rispetto del limite dell'importo complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016 pari ad euro 203.328,00.

Il fondo viene determinato annualmente attraverso determinazione del Responsabile del Settore Economico-finanziario, distinguendo le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, da quelle variabili, incrementabili e utilizzabili solo nell'anno di costituzione.

Le risorse variabili non possono essere utilizzate, in alcun modo, per finanziare istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e certezza.

Le risorse variabili, per la parte più consistente, dipendono prevalentemente da un apprezzamento istituzionale che deve tradursi in una preventiva e specifica allocazione nel bilancio dell'ente.

Questa tipologia di risorse eventuali, per il loro carattere di incertezza sia nelle quantità sia nel tempo, potranno essere utilizzate solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo.

Art. 3

Determinazione e ripartizione del Fondo

Le parti prendono atto che la determinazione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018, costituito dalle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, effettuata in applicazione della disciplina contrattuale sopra indicata, è quella risultante dalla Tabella allegata al presente contratto (ALLEGATO 1).

Le risorse di parte stabile, in base a detta determinazione, ammontano a euro 131.830 (dati in migliaia di euro) e le risorse di parte variabile ammontano a euro 10.368. Nel rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2, D.lgs. n.75/2017 il Fondo ammonta complessivamente a euro 142.197,31.

Le risorse finanziarie disponibili del Fondo ammontano complessivamente a euro 80.325,61

In dettaglio le risorse disponibili del Fondo verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti economici contrattuali: indennità condizioni di lavoro (indennità di rischio, indennità di maneggio valori), premi collegati alla produttività, indennità di reperibilità, indennità di turno, indennità lavoro festivo, indennità di specifiche responsabilità, progressioni economiche, indennità servizio esterno, e ripartite secondo quanto risultante dallo Tabella allegata al presente contratto (ALLEGATO 1), oltre risorse per progetto obiettivo di PM.

Art. 4

Progressioni economiche orizzontali

A precisazione di quanto previsto dall'art. 12 del CCDI 2019/2021, le parti convengono che ai fini della selezione rilevante per il riconoscimento delle progressioni economiche si terrà conto dei punteggi ottenuti da ciascun dipendente in sede di valutazione della performance nell'ultimo triennio (2017-2019), nonché dell'esperienza maturata nella categoria di riferimento.

Per costruire le graduatorie ed eliminare, in parte, le differenze delle valutazioni tra i diversi settori, si individuano le seguenti fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta:

FASCIA	VALUTAZIONI TRIENNIO PRECEDENTE
1^	95-100
2^	90-94
3^	80-89
4^	60-79

Pertanto, per ogni punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance in ciascuno degli anni del triennio considerato verrà riconosciuto il numero di punti corrispondente alla fascia di riferimento, come segue:

1 ^ fascia = 20 punti

2 ^ fascia = 15 punti

3 ^ fascia = 10 punti

4 ^ fascia = 5 punti

Ai fini della formazione delle graduatorie si terrà inoltre conto:

a) dell'esperienza acquisita maturata nella categoria di riferimento, nella misura di massimo 20 punti: 0,7 punto per ogni anno, per i primi dieci anni a ritroso e 1,3 punti per ogni anno, per i secondi dieci anni.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Le graduatorie verranno formate in maniera distinta per ciascuna Categoria giuridica di inquadramento e manterranno efficacia solo ai fini della presente progressione.

Non saranno ammessi alla valutazione i dipendenti che non abbiano conseguito almeno una media di 60/100 nei punteggi di valutazione della performance nell'ultimo triennio.

Le parti convengono che la decorrenza dell'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore avrà luogo a partire dall'1 gennaio 2020.

Allegato:

- All. 1 - Costituzione Fondo e Ripartizione Fondo

Altavilla Milicia, 29 dicembre 2020

Letto, confermato e sottoscritto.

- PER LA PARTE PUBBLICA:

Avv. Maria Letizia Careri – Segretario Comunale _____

Dott. Domenico Camarda – Responsabile del Settore Economico-Finanziario _____

Ing. Fiorella Scalia– Responsabile del Settore Tecnico _____

Dott.ssa Adriana Ferrara– Responsabile del Settore Affari Generali ASSENTE

Com. Giuseppe Greco– Responsabile del Settore Polizia Municipale ASSENTE

Antonino Guagliardo – Responsabile del Settore Servizi Sociali _____

- PER LA PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- FP CGIL _____

- FP CISL ASSENTE

- FPL UIL ASSENTE

- CSA Regioni Autonomie Locali _____

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

Mariella Bucaro _____

Maria Antonietta Granà _____

Nicola Meli _____

Giuseppe Cardella ASSENTE